

PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: GESTÃO DA CULTURA E DA MUDANÇA NAS ORGANIZAÇÕES DE SAÚDE

CÓDIGO: ENA148

DEPARTAMENTO: ENFERMAGEM APLICADA (ENA)

CARGA HORÁRIA TEÓRICA	CARGA HORÁRIA PRÁTICA	CRÉDITOS
30	-	02

VERSÃO CURRICULAR: 2017/2

PERÍODO: -

CLASSIFICAÇÃO DA DISCIPLINA: () Obrigatória (x) Optativa

PRÉ-REQUISITOS:

Nenhum

EMENTA:

Conceito de cultura, categorias e variáveis de análise. A relação entre cultura organizacional e traços da cultura brasileira. A gestão da cultura organizacional. Desenvolvimento Organizacional e Técnicas e Intervenção. Casos na saúde.

OBJETIVOS:

GERAL

- Compreender a interação entre cultura e mudança/transformação organizacional.

ESPECÍFICOS

- Discutir a relação entre cultura organizacional e traços da cultura brasileira.
- Estabelecer conexões entre a teoria e as práticas da cultura e da mudança em organizações de saúde.
- Refletir sobre a atuação do gestor/líder nos processos de transformação das organizações de saúde.

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

MOTA, F. C. P.; CALDAS, M. P. (Org.) **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997. 325p.

MOTTA, Paulo Roberto. **Transformação Organizacional: a teoria e a prática de inovar**. Rio de Janeiro: Editora Qualitymark, 2001. 224p.

SCHEIN, Edgar H. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009. x, 413 p.

COMPLEMENTAR:

BARRETO, Leilianne Michelle Trindade da Silva et al . Cultura organizacional e liderança: uma relação possível?. **Rev. Adm.** (São Paulo), São Paulo , v. 48, n. 1, p. 34-52, Mar. 2013 . Available from http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0080-21072013000100004&lng=en&nrm=iso. access on 23 Feb. 2017. <http://dx.doi.org/10.5700/rausp1072>.

JOHANN, SÍLVIO LUIZ. **Gestão da mudança e cultura organizacional**. Rio de Janeiro: FGV, 2015. 144p.

MORGAN, G. *Imagens da Organização*. São Paulo: Editora Atlas, 2002. Capítulo 5. p.115-144.

ROQUETE, FÁTIMA FERREIRA.; MELO, Marlene Catarina de Oliveira Lopes. Impactos da regulamentação estatal da assistência médica suplementar na gestão organizacional: o caso da cooperativa médica Unimed da cidade de Belo Horizonte. In: IX COLÓQUIO INTERNACIONAL SOBRE PODER LOCAL: GESTÃO DO SÉCULO XXI, GESTÃO SOCIAL E GESTÃO DO DESENVOLVIMENTO, 9, 2003, Salvador. **Anais...** Salvador, 2003.

WOODY JR. T. (Org.) **Mudança Organizacional**. São Paulo: Atlas, 2004. 260p.